Por qué es importante la inclusión de la mujer en sectores como la ingeniería y la tecnología, por Antal International

En el marco del mes de la mujer, marzo, se abre una ventana de reflexión y acción sobre la inclusión de la mujer en ámbitos tradicionalmente dominados por hombres, como la ingeniería y la tecnologia.

A pesar de los avances significativos en la lucha por la igualdad de género en el lugar de trabajo, **persisten desafíos importantes que obstaculizan el pleno acceso y participación de las mujeres en estos sectores**. La consultora de recursos humanos Antal International, comprometida con la construcción espacios de trabajo equitativos e inclusivos, abre paso a un **análisis respecto a las barreras existentes para las mujeres en ciertos campos profesionales**, haciendo énfasis en las acciones que pueden ser llevadas a cabo por las empresas para contar con equipos que respeten la paridad de género.

Oportunidades equitativas en sectores como la ingeniería y la tecnología.
En diversos países, la legislación laboral, incluyendo la Ley de Igualdad Laboral, ha sido promulgada con el objetivo de **eliminar la discriminación y garantizar oportunidades equitativas para todos los trabajadores,** independientemente de su género. Sin embargo, los avances normativos no han sido suficientes dado que **hay sectores, como algunas empresas de ingeniería y de tecnología, en los que continúa limitada la plena participación de las mujeres**.

Estos campos, asociados a cuestiones informáticas, ciencias exactas y métricas complejas, han sido tradicionalmente dominados por hombres. Esto ha creado un entorno laboral que puede resultar desafiante para otras identidades, no solo a la hora de ingresar, sino también de insertarse con seguridad y crecer. **Estereotipos de género arraigados, sesgos inconscientes y la falta de modelos femeninos a seguir son solo algunas de las dificultades que enfrentan las profesionales** que buscan ingresar y progresar en estas industrias. Además, la **carencia de políticas de conciliación laboral y familiar**, así como la **persistente brecha salarial de género,** expandida en los últimos años de acuerdo con el Informe Global sobre la Brecha de Género del Foro Económico Mundial, pueden desmotivar a las mujeres a seguir carreras dentro de la ingeniería o la tecnología.

Las acciones de Antal International para promover la inclusión de la mujer en las empresas.
Ante la dificultad que mantienen algunas empresas de adecuarse a la legislación vigente y abordar de manera genuina la inclusión de la mujer, consultoras especializadas en diversidad como Antal International han desarrollado **estrategias efectivas que ayudan en dicho proceso**. A través de auditorías salariales, asesoramiento experto, proporcionando flexibilidad laboral que permita conciliar/equilibrar las responsabilidades laborales y familiares.

Los servicios de esta consultora permiten identificar y superar las barreras que impiden la paridad de género, mediante el abordaje de sesgos de género en los procesos de reclutamiento, la **implementación de políticas de contratación inclusivas, la creación de programas de mentoría y el fomento al desarrollo profesional para mujeres**.

A través del respaldo de consultoras de recursos humanos como Antal International, las empresas pueden lograr un progreso significativo en la inclusión de la mujer y construir espacios laborales ricos en talento e igualdad.

https://www.elmundofinanciero.com/seccion/40/actividad-empresarial/por-que-es-importante-la-inclusion-de-la-mujer-en-sectores-como-la-ingenieria-y-la-tecnologia-por-antal-international-5403