



En la práctica, el uso de CV sin foto ha dado algunos resultados interesantes en España. Según un estudio del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, hacia 2018, las empresas que implementaron esta iniciativa incrementaron entre 12% y 36% la contratación de mujeres en su personal. Además, muchas de estas compañías señalaron que esta práctica les aporta más beneficios, ya que evitó el descarte de candidatos sumamente valiosos por razones de edad o lugar de procedencia.

Esto resulta sumamente relevante para los mayores de 40 años, quienes enfrentan severas dificultades para conseguir empleo. Sin embargo, según varios expertos, esto se debe, principalmente, a prejuicios sobre este grupo etario, ya que no existen rasgos generacionales atribuibles a toda esta población. En consecuencia, los procesos de selección deberían prestar más atención al perfil que a la longevidad, como sucede con los CV sin foto ni edad.

Soluciones para un proceso de selección inclusivo y transparente

Si bien el CV sin foto representa un primer aporte, a criterio de varios expertos, no es suficiente para romper con las prácticas discriminatorias en el área de talento humano. Alcanzar este objetivo requiere varias otras medidas, pautas y consejos para la inclusión, a fin de abordar esta problemática de forma transversal en todas las etapas del proceso de selección.

Ante esta necesidad, Antal International ofrece soluciones especializadas en selección de talento humano para empresas, desde personal general hasta mandos medios y altos directivos, en más de 70 diferentes países. Sus métodos combinan la rapidez y eficacia de la Inteligencia Artificial con la visión y experiencia de sus reclutadores, quienes conocen ampliamente el medio cultural y social de cada país. Esto les permite elaborar procesos de reclutamiento precisos, transparentes e inclusivos, donde los aspirantes son evaluados objetivamente según su trayectoria, capacidad y compatibilidad con la respectiva empresa.

<https://www.elmundofinanciero.com/seccion/40/actividad-empresarial/antal-international-analiza-el-impacto-de-los-cv-s-sin-foto-y-sin-edad-promueven-de-manera-efectiva-la-inclusion-6606>